

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE TORRENOVA

Ad indirizzo musicale

Via Marconi 98070 Torrenova (ME)

A.S. 2024/2025

CIRCOLARE N. 348

I.C. -TORRENOVA
Prot. 0008233 del 20/06/2025
VII (Uscita)

**Ai Sig.ri Docenti
Al DSGA
Al personale A.T.A.
Al sito web**

Oggetto: Informativa e modalità di adesione al Fondo pensione complementare “Espero”- silenzio assenso.

In relazione all’oggetto, si trasmette in allegato la circolare del M.I.M. prot. 133215 dell’11/06/2025.

Si informa che l’Accordo, stipulato tra le parti firmatarie (ARAN e OOSS di categoria) del Fondo pensione Espero, prevede che il personale della scuola assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019, eccezion fatta per le categorie di dipendenti elencate all’art. 2, lett. b) dell’Accordo medesimo, possa aderire al Fondo, oltre che con espressa manifestazione di volontà, anche mediante silenzio-assenso.

Si consiglia agli interessati un’attenta lettura dell’Accordo e degli allegati al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero.

La presente vale come comunicazione dell’informativa, si invita pertanto tutto il personale interessato a prenderne visione.

Per più dettagliate informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo: <https://www.fondoespero.it>
<https://www.fondoespero.it/landing/>

SCHEDA INFORMATIVA SINTETICA – FONDO ESPERO

Cos’è il Fondo Espero?

È un fondo pensione negoziale per i dipendenti della scuola pubblica. Fornisce una pensione complementare in aggiunta a quella pubblica obbligatoria.

Chi può aderire?

Personale docente e ATA assunto a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 in poi.

Modalità di adesione:

- Volontaria (esplicita);
- Automatica dopo nove mesi in assenza di diniego (silenzio-assenso).

Contributi:

- Lavoratore: 1% della retribuzione;
- Datore di lavoro (MIM): 1%;
- Destinazione del TFR al Fondo.

Vantaggi:

- Contributo aggiuntivo del datore di lavoro
- Pensione integrativa
- Agevolazioni fiscali
- Costi contenuti e garanzie Covip

TABELLA COMPARATIVA – MODALITÀ DI ADESIONE AL FONDO ESPERO

Caratteristica	Adesione Esplicita	Adesione per Silenzio-Asenso
Modalità	Domanda volontaria	Automatica dopo 9 mesi di silenzio
Tempistiche	In qualsiasi momento	Dopo 9 mesi dalla consegna dell'informativa
Documentazione	Richiesta espressa	Nessuna (solo mancata opposizione)
Contributo lavoratore	1% della retribuzione	1% della retribuzione
Contributo datore di lavoro	1%	1%
TFR	Versato al Fondo	Versato al Fondo
Scelte di investimento	A discrezione del lavoratore	Comparto di default (garantito)
Recesso	Entro 30 giorni dall'iscrizione	Entro 30 giorni dalla comunicazione del Fondo
Agevolazioni fiscali	Sì	Sì

ALLEGATI:

- Circolare MIM prot. n. 133215 dell'11.06.2025
- Accordo sulle modalità di adesione al fondo Espero
- Scheda-informativa-Nuova-modalità-di-adesione-ad-Espero
- Kit informativo del fondo Espero
- Modulo di non adesione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Antonina Gaglio

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39/1993